

Sociale klausuler

Handleplan for Risskov Efterskole

Som arbejdsplads medvirker Risskov Efterskole til at fastholde medarbejdere på skolen, hvis de af helbredsmæssige årsager får nedsat arbejdsevne.

Gennem medarbejdersamtaler, supervision og arbejdspladsvurdering – analyserer Risskov Efterskole to gange årligt efterskolen som arbejdsplads med henblik på optimering af arbejdsmiljøet for også at kunne tilbyde muligheder for ansatte på særlige vilkår.

Ved nyansættelser vurderer Risskov Efterskole ansøgningsmængden med henblik på ansættelse af personer med nedsat arbejdsevne eller personer i jobtræning, aktivering o. lign. Skolen har jævnligt borgere i jobprøvning eller virksomhedspraktik.

Risskov Efterskole har et mål om at 3,5% af det samlede årsværk til personer på særlige vilkår.

Risskov Efterskole er åbne for henvendelser ang. virksomhedspraktik og løntilskudsjob i vores forskellige enheder (undervisning, køkken, administration og teknik) og vurderer de enkelte henvendelser hver for sig. Vi er begrænset af et overordnet hensyn til kvalitet og produktion, og vil derfor tage stilling til sagerne enkeltvis – men med en åben og interesseret tilgang, og en holdning til at vi skal opfylde vores del af den inkluderende samfundsopgave.

